



The People Ai Company

Transformar Recursos Humanos para transformar el negocio.

En iU Corporation creemos que la tecnología alcanza su verdadero valor cuando ayuda a las personas a trabajar mejor, desarrollarse y tomar decisiones con mayor claridad. Esa convicción ha guiado nuestra evolución durante más de tres décadas. Hoy nos definimos como una People AI Company: un ecosistema que integra tecnología, servicios y conocimiento especializado para acompañar a las personas a lo largo del ciclo de vida como colaboradores de una organización. Nuestra trayectoria suma más de 30 años, más de 800 clientes activos y un equipo de más de 100 colaboradores.

Llegamos al World HR Congress 2026 en un momento decisivo para la función de Recursos Humanos. El Foro Económico Mundial estima que 39% de las habilidades esenciales de los trabajadores cambiarán hacia 2030, mientras que la brecha de habilidades ya es señalada por 63% de los empleadores como una barrera central para la transformación. Al mismo tiempo, Gallup reporta que el engagement global cayó a 20% y la Organización Internacional del Trabajo advierte sobre el creciente peso de los riesgos psicosociales. Para nosotros, estas cifras confirman algo esencial: hoy no basta con administrar personas. Hay que conectar datos, procesos, aprendizaje, bienestar y decisiones de negocio.



Por eso construimos un ecosistema, no una colección de productos aislados. Nuestra propuesta parte de una pregunta práctica: ¿qué necesita resolver cada organización y cómo podemos integrarlo sin perder de vista a la persona? KHOR funciona como plataforma central de gestión de talento y puede implementarse de manera modular para reunir procesos como reclutamiento, psicometría, desempeño, capacitación, clima organizacional, NOM-035, planes de carrera, mapas de talento 9 box y asistencia. Además, contamos con la certificación SOC 2 Tipo II que evalúa elementos tan importantes como la seguridad y confidencialidad de tu empresa. La plataforma puede conectarse con ERP y otros sistemas mediante integraciones.

A ese núcleo sumamos NomiKhor, enfocado en cálculo, timbrado, dispersión y control de nómina; HEX, nuestra solución especializada en atracción, selección y validación de talento; iU Academy, dedicada al aprendizaje y al desarrollo de habilidades; y Humanlab, nuestra fábrica de software para construir soluciones a la medida cuando un producto estándar no responde por completo a la operación del cliente. Cada unidad puede contratarse de forma independiente, pero el mayor potencial aparece cuando los datos y procesos dejan de vivir en silos y empiezan a conversar entre sí.

Kh•r hex[®]
N•miKh•r⁺
/humanlab[®]

¿Cómo ayudamos a los demás? Primero, liberando tiempo. Automatizar tareas repetitivas y centralizar información permite que los equipos de Recursos Humanos reduzcan carga operativa y dediquen más energía a conversaciones, decisiones y proyectos de alto valor. Segundo, dando mayor visibilidad. Un dato aislado dice poco; conectado con desempeño, aprendizaje, asistencia, clima o trayectoria puede convertirse en información útil para decidir. Tercero, ayudando a reducir incertidumbre. En selección, por ejemplo, HEX combina atracción, evaluación y validación para que las organizaciones tengan más elementos al contratar. Nuestra propia operación reporta más de 2,000 vacantes cubiertas al año y más de 15,000 referencias laborales y validaciones anuales.

También ayudamos desarrollando capacidades. En iU Academy diseñamos programas alineados con necesidades reales del negocio, desde comunicación, liderazgo y trabajo en equipo hasta conocimientos técnicos y metodológicos. Podemos incorporar evaluaciones de aprendizaje, estrategias como 70-20-10 y contenidos en formato SCORM para integrarlos con plataformas de aprendizaje. Esta visión cobra especial importancia cuando el mercado exige simultáneamente dominio tecnológico y habilidades humanas como pensamiento analítico, resiliencia, liderazgo y colaboración.



Nuestra historia nos ha enseñado que la innovación en Recursos Humanos no puede separarse del contexto humano. Un caso claro es la gestión de riesgos psicosociales. Desde nuestro equipo consultivo hemos desarrollado experiencia en proyectos vinculados con ambientes laborales más sanos y seguros y con la NOM-035. Hoy esa conversación es todavía más relevante: la OIT advierte que factores como jornadas extensas, inseguridad laboral, altas demandas con bajo control, violencia y acoso pueden afectar de manera seria la salud física y mental. Medir, escuchar y actuar no es solamente una responsabilidad de cumplimiento; es parte de construir organizaciones sostenibles.

Para nosotros, los casos de éxito no se reducen a una sola implementación espectacular. Se observan en la escala y permanencia de los procesos que acompañamos. KHOR reporta más de 600 clientes y más de 20 módulos; HEX acumula más de dos décadas de experiencia en procesos críticos de talento. En referencias pública, tenemos a distintas de las mejores universidades de México que reconocen a KHOR como la plataforma utilizada bajo licencia en su entorno de expediente docente. Y nuestra trayectoria también ha incluido iniciativas de vinculación como Amedirh Talento para responder a necesidades de talento en la Riviera Maya. Son expresiones distintas de una misma idea: adaptar tecnología y conocimiento a problemas reales, en contextos diferentes.



Sabemos, además, que manejar información de talento exige confianza. KHOR publica controles como cifrado de datos en reposo, TLS 1.2 o superior para datos en tránsito, controles de acceso por roles, registros de auditoría y respaldos. En nuestro enfoque, seguridad y experiencia del usuario no compiten: ambas son condiciones necesarias para que la digitalización de Recursos Humanos sea sostenible.

El World HR Congress 2026 tiene como eje "Leadership in Motion: Transforming Culture and Talent", una idea con la que nos identificamos profundamente. Liderar en movimiento significa aceptar que la cultura, las capacidades y la tecnología ya no pueden gestionarse como proyectos que se actualizan cada varios años. Requieren observación continua, aprendizaje y capacidad de adaptación. Por eso estaremos presentes como Patrocinador Diamante los días 23 y 24 de septiembre en Expo Santa Fe, Ciudad de México, reuniendo nuestro ecosistema en un solo espacio. AMEDIRH confirma que la edición 2026 corresponde al 20th World HR Congress y que Ciudad de México será sede por segunda ocasión.

Nuestra invitación en este Congreso es sencilla: volvamos a mirar Recursos Humanos como un sistema conectado. Detrás de cada nómina hay una persona; detrás de cada evaluación, una decisión; detrás de cada curso, una capacidad que puede cambiar un resultado; detrás de cada dato, una historia que debe ser tratada con responsabilidad. En iU Corporation desarrollamos tecnología porque creemos en las personas, y trabajamos con las personas porque sabemos que son ellas quienes convierten la tecnología en resultados.



Después de más de 30 años, nuestra misión continúa evolucionando, pero conserva el mismo centro: conectar personas, datos y procesos para impulsar decisiones más humanas, eficientes y estratégicas. Ese es el futuro de Recursos Humanos que queremos construir junto con nuestros clientes y aliados. Y ese es el futuro que llevamos al World HR Congress 2026.